

# FÉDÉRATION DE L'HABITATION COOPÉRATIVE DU CANADA

## MANUEL DES POLITIQUES

**DATE D'ÉMISSION :**

Mars 2021

**NUMÉRO :**

2.2.3.9

**REMPLECE LES VERSIONS :**

S. O.

**RECOUPEMENT :**

Aucun

**DATE DU DERNIER EXAMEN :**

2021

**AUTORITÉ :**

Conseil d'administration

**DATE DU PROCHAIN EXAMEN :**

2026

**OBJET :**

Attributs personnels des directeurs

---

### 1. Contexte

Le Conseil d'administration de la FHCC souhaite que le comité des candidatures, dans l'exercice de ses fonctions de recrutement de candidats, tienne compte des qualités personnelles requises pour être un administrateur de la FHCC. Cela complète les autres facteurs décrits dans les règlements et les politiques de la FHCC, notamment :

- la représentation géographique;
- la diversité.

### 2. Attributs personnels souhaités d'un administrateur de la FHCC

Voici une liste des qualités personnelles qui sont considérées comme souhaitables pour les candidats à l'élection au Conseil d'administration de la FHCC :

#### 2.1 Engagement envers la FHCC et le mouvement coopératif en général

- Engagement à appuyer et à promouvoir le secteur de l'habitation coopérative au Canada et dans le monde par l'entremise d'Habitation coopérative internationale et d'Abri international;
- Engagement à appuyer, à promouvoir et à partager la mission, la vision et les valeurs de la FHCC;
- Intérêt pour le secteur coopératif au sens large, au Canada et dans le monde entier;
- Compréhension du rôle et de la valeur de la FHCC et de ses programmes, et sensibilisation à l'égard de ceux-ci;

- Capacité et volonté de consacrer suffisamment de temps à la FHCC, à son Conseil d'administration, à ses membres et au secteur de l'habitation coopérative en général;
- Capacité d'aider la FHCC à établir des relations avec les membres, les membres potentiels, les organismes d'intervenants et le gouvernement.

2.2. Posséder d'excellentes qualités de leadership, notamment :

- savoir écouter et communiquer efficacement;
- être un collaborateur et avoir un bon esprit d'équipe;
- être un questionneur constructif;
- être un influenceur et un négociateur;
- être un penseur critique et innovateur;
- être une personne qui montre l'exemple.

2.3 Être une personne intègre qui :

- est honnête;
- a un bon jugement;
- se comporte de manière éthique;
- est fiable;
- est loyale.

### **3. Compétences/expérience souhaitées d'un administrateur de la FHCC**

Voici une liste des compétences et de l'expérience qui sont considérées comme souhaitables pour les membres du Conseil d'administration de la FHCC. Cette liste ne vise pas à imposer des restrictions aux candidats admissibles, mais il est souhaitable que les candidats possèdent au moins un niveau de compétence de base ou une expérience équivalente dans chaque domaine. La FHCC offre des possibilités de perfectionnement personnel continu des compétences et de l'expérience à tous les membres du conseil.

3.1 Connaissance du secteur de l'habitat coopératif : Expérience de travail avec les principes coopératifs et les coopératives d'habitation en tant qu'entreprises coopératives.

3.2 Connaissances financières : Connaissances financières et compréhension de la gestion financière et capacité à lire et à interpréter les rapports et états financiers.

- 3.3 Recrutement et rétention des membres : Soutien à l'adhésion des coopératives d'habitation à la FHCC et aux fédérations régionales de coopératives d'habitation.
- 3.4 Communication et leadership : Connaissance et compréhension de la manière de communiquer efficacement ainsi que de motiver, d'influencer et de soutenir les autres pour atteindre les objectifs de l'organisation.
- 3.5 Programme de gestion des risques : Compréhension de la gestion des risques dans la mesure où elle peut avoir une incidence sur les activités de la FHCC.
- 3.6 Développement stratégique et innovation : Compréhension et engagement à l'égard du plan stratégique et du processus de planification stratégique de la FHCC. Expérience, à l'échelon du conseil d'administration ou du personnel, de la mise sur pied et de la direction d'initiatives d'innovation ou de changement tournées vers l'avenir. Capacité de diriger et de gérer le processus de changement au sein de la FHCC, et d'y participer, pour répondre aux besoins changeants de ses membres.
- 3.7 Gouvernance : Engagement à appuyer la mission, la vision et les valeurs de la FHCC et à donner l'exemple d'une bonne gouvernance et d'un leadership fondé sur des principes à la FHCC et au sein du mouvement de l'habitation coopérative. Capacité et volonté de consacrer suffisamment de temps à la FHCC, à son Conseil d'administration, à ses membres et au secteur de l'habitation coopérative en général.
- 3.8 Leadership et défense du secteur : Expérience de leadership au sein du mouvement de l'habitation coopérative et engagement à établir des relations solides avec les partenaires du secteur, notamment les fédérations régionales de coopératives d'habitation, les gestionnaires et le personnel des immeubles et les partenaires commerciaux. Expérience de l'établissement et du maintien de relations solides et productives avec le gouvernement et ses organismes de logement.
- 3.9 Croissance et durabilité : Engagement à l'égard de la croissance continue des coopératives d'habitation au Canada en assurant la résilience sociale, économique et environnementale à long terme des logements coopératifs et des collectivités.
- 3.10 Diversité : Engagement à défendre une plus grande diversité, équité et inclusion dans le travail et la vie communautaire.

La FHCC reconnaît que les personnes acquièrent des compétences et de l'expérience de plusieurs façons, tant formelles qu'informelles, par l'entremise de l'éducation et de la formation, de l'expérience professionnelle et de l'expérience communautaire. La FHCC ne s'attend pas à ce

*Numéro : 2.2.3.9*

*Objet : Attributs personnels des directeurs*

*Date d'émission : Mars 2021*

*Page 4*

---

que tous les administrateurs possèdent tous les attributs et toutes les compétences, mais que le Conseil d'administration s'efforce de posséder un ensemble de ces compétences et attributs.